



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



EMPOWER Newsletter

Τεύχος 6
Αύγουστος 2018

Καλώς ήρθατε στο 6^ο ενημερωτικό δελτίο του ευρωπαϊκού προγράμματος EMPOWER!

Στο τελευταίο μας τεύχος, θα ενημερωθείτε για τη θετική απήχηση που είχε το έργο EMPOWER κατά τη διάρκεια της υλοποίησής του καθώς και ποια είναι τα επόμενα βήματά μας.

Αποχαιρετισμός με συγκίνηση και ένα μεγάλο «ευχαριστώ»!

Μετά από 3 χρόνια σκληρής δουλειάς, έφθασε η ώρα να κλείσει το τελευταίο κεφάλαιο του έργου EMPOWER. Επειδή δεν μας αρέσουν οι αποχαιρετισμοί, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε θερμά για το ενδιαφέρον με το οποίο αγκαλιάσατε το εν λόγω έργο.

Τα τελευταία 2 χρόνια, είχαμε τη χαρά να εκπαιδεύσουμε τουλάχιστον 98 επαγγελματίες υποστήριξης (συμπεριλαμβανομένων και εθελοντών) και 89 γυναίκες στις χώρες των εταίρων βοηθώντας τους συμμετέχοντες στα προγράμματα αυτά να αναπτύξουν όχι μόνο την προσωπική τους αυτοπεποίθηση, απασχολησιμότητα και επιχειρηματικότητα αλλά και των συμβουλευόμενων τους μέσω μίας εκπαίδευσης βάσει δυνατών σημείων.

Σε κάθε περίπτωση, οφείλουμε να ευχαριστήσουμε όλους τους συντελεστές του προγράμματος, τους συμμετέχοντες στα εκπαιδευτικά προγράμματα EMPOWER και γενικά, όλους όσους συνέβαλαν στη διάδοση των δραστηριοτήτων του έργου.



Η αποστολή μας:

Να εφοδιάσουμε αφενός τις ευάλωτες γυναίκες με την απαραίτητη αυτοπεποίθηση και τις δεξιότητες που χρειάζονται για να επανακτήσουν την ανεξαρτησία τους, και αφετέρου τους επαγγελματίες υποστήριξης με τις κατάλληλες γνώσεις για να τις εκπαιδεύσουν αποτελεσματικά.



Τελικό Συνέδριο

Στις 14 Ιουνίου, ο εταίρος Inova διοργάνωσε στο Sheffield (HB) το Τελικό Συνέδριο του έργου με τίτλο 'Conversations on Resilience and Employability: Connect, Collaborate & Lead'. Αφού παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα του έργου EMPOWER, τον λόγο έλαβαν εμπειρογνώμονες από τον χώρο της θετικής ψυχολογίας, της προσωπικής καθοδήγησης (coaching) και της προσωπικής ανάπτυξης. Από τη μία πλευρά, εμπλούτισαν τις γνώσεις μας σε θέματα αυτογνωσίας και από την άλλη, ενθάρρυναν τους παρευρισκόμενους να συμμετάσχουν ενεργά στις συζητήσεις που πραγματοποιήθηκαν στη διάρκεια του World Café. Ήταν μία υπέροχη εκδήλωση και χαρήκαμε πολύ που αποτέλεσε αφορμή για την ανάπτυξη σχέσεων τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο.

Ευχαριστούμε πολύ όλους εσάς που παρευρεθήκατε και συμμετείχατε στο συνέδριο για τα θετικά σχόλια και τις εύστοχες παρατηρήσεις που κάνατε.

E-learning Hub

Η διαδικτυακή εκπαιδευτική πλατφόρμα του έργου, EMPOWER Learning Hub, θα παραμείνει διαθέσιμη για όλους! Περιλαμβάνει όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα που απευθύνονται σε επαγγελματίες υποστήριξης (επαγγελματίες και εθελοντές) και σε γυναίκες που επιθυμούν να (επανε)ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα 'EMPOWER Others' και 'EMPOWER Yourself' αποτελούνται από 8 Κεφάλαια το καθένα και διατίθενται σε 4 γλώσσες: αγγλικά, ελληνικά, ισλανδικά και λιθουανικά.

Κάντε την εγγραφή σας τώρα στο: <http://empower.kmop.gr>

Επόμενα βήματα

Μπορεί το πρόγραμμα EMPOWER να έφθασε αισίως στο τέλος του, όμως το έργο μας δεν σταματάει εδώ. Όλοι οι φορείς του εταιρικού σχήματος ασχολούνται αδιάκοπα με ένα ευρύ φάσμα έργων που στόχο έχουν την ενίσχυση των δεξιοτήτων και της αυτοπεποίθησης των ατόμων σε θέματα που αφορούν την απασχολησιμότητα και την επιχειρηματικότητα.

Ενδεικτικά, το Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού (ΚΜΟΠ) έχει αναλάβει την υλοποίηση των εξής έργων:

BeOld

Το διετές ευρωπαϊκό έργο BeOld φιλοδοξεί να αυξήσει τις ευκαιρίες επαγγελματικής και προσωπικής ανάπτυξης των εργαζόμενων μεγαλύτερης ηλικίας μέσω της χρήσης καινοτόμων μέσων κατάρτισης, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται δύο σημαντικά εκπαιδευτικά προγράμματα. Το πρώτο πρόγραμμα, που απευθύνεται σε εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας, θα τους βοηθήσει να αποκτήσουν νέα επαγγελματικά κίνητρα και να τονώσουν την αυτοεκτίμησή τους. Επίσης, θα συμβάλει στην ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων, ώστε να παραμείνουν ανταγωνιστικοί στην αγορά εργασίας. Το δεύτερο πρόγραμμα απευθύνεται σε Υπεύθυνους/-ες Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και θα τους/τις βοηθήσει στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο θα είναι φιλικό προς τους/τις υπαλλήλους μεγαλύτερης ηλικίας. (www.beold.eu)

MedLit45+

Το MedLit#45+ είναι ένα έργο στρατηγικής σύμπραξης στον τομέα της εκπαίδευσης ενηλίκων, που επιδιώκει την προώθηση της ανάπτυξης των δεξιοτήτων, της απασχολησιμότητας και της ένταξης των ενηλίκων με χαμηλή ειδίκευση/χαμηλά προσόντα στην αγορά εργασίας. Στόχος του έργου είναι να αναπτύξουν οι ενήλικες (κυρίως ηλικίας 45 ετών και άνω), που διαθέτουν χαμηλή ειδίκευση/χαμηλά προσόντα, τις δεξιότητές τους στα μέσα επικοινωνίας καθώς και τις ψηφιακές τους δεξιότητες. Η αποτελεσματική χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης θα τους προσφέρει περισσότερες ευκαιρίες τόσο στην επαγγελματική όσο και στην κοινωνική τους ζωή. (<https://medlit45.eu/>)

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα παραπάνω ή άλλα έργα, επικοινωνήστε με την Δρα. Αντωνία Τορρένς, στο e-mail: kmop@kmop.gr.

www.empowerwomen.eu

